

## «قرارداد مشاوره»

این قرارداد بنا به تفاهم کامل طرفین مذکور در ماده یک و در راستای ماده ۱۰ و ۱۹۰ بر مبنای قانون مدنی ایران و قوانین حقوقی « آزادی » و « حاکمیت اراده » و موازین شرعی بشرح آتی الذکر منعقد گردیده و طرفین ضمن متن حاضر و توافقات صورت گرفته فی المجلس و ضمن العقد خارج و لازم که حسب الاظهار هم منعقد نموده اند متعهد و ملزم به اجرای تمامی مفاد قرارداد می باشند.

ماده ۱: طرفین قرارداد:

۱-۱- مشخصات کامل کارفرما:

شرکت / شخص حقیقی	
شناسه ملی / شماره ملی	
شماره ثبت / شماره شناسنامه	
مدیرعامل	
فرزند	
کد ملی	
شماره شناسنامه ( صادره )	
نشانی ( اقامتگاه قانونی )	
کد پستی	
شماره ثابت و همراه	

تبصره ۱- شرکت و مدیر عامل منفرداً و مجتمعاً کارفرمای این قرارداد محسوب می شوند و در در مقابل مشاور متعهد می گردند.

۲-۱- مشخصات مشاور:

نام و نام خانوادگی	امید جهانمرد
ایمیل	emailerasmi@yahoo.com
نشانی و اقامتگاه قانونی و کد پستی	اصفهان - مشتاق دوم - خ حمزه جنوبی - کوچه شهید منتظری
شماره ثابت و همراه	۰۹۱۳۳۱۳۳۹۴۱

ماده ۲: موضوع قرارداد مشاوره صرفاً در خصوص موارد زیر می باشد:

۱-۳-.....

۲-۳-.....

۳-۳-.....

ماده ۳: مبلغ قرارداد

۱-۳- مبلغ قابل پرداخت توسط کارفرما معادل ..... ریال می باشد.

ماده ۴: نحوه پرداخت مبلغ قرارداد

۱-۵- مطابق با پیشرفت کار بر طبق جدول زیر می باشد.

ردیف	پیشرفت کار	درصد	شماره کارت
۱	شروع کار	۱۰۰	۶۰۳۷۹۹۸۲۵۰۸۹۷۷۶۵

تبصره ۲- کارفرما متعهد گردید مبالغ مراحل فوق را در سررسیدهای مذکور به مشاور پرداخت نماید و در صورت عدم تسویه هر یک از مراحل کار در زمان خود، مطابق تبصره ۱۳ و ۱۴ این قرارداد عمل خواهد شد همچنین کارفرما موظف است مطابق هر مبلغ پرداختی رسیدی از مشاور دریافت کند و در غیر این صورت هیچگونه ادعایی مبنی بر هرگونه پرداختی از وی پذیرفتنی نیست.

۲-۴- ریز مبالغ قابل دریافت بر طبق جدول زیر می باشد.

ردیف	عنوان خدمات	مبلغ خدمات	مبلغ بعد از تخفیف
۱			
۲			
۳			
جمع کل			

تبصره ۳- شرط اعمال تخفیف پرداخت به موقع، طبق این قرارداد می باشد.

ماده ۵: مدت قرارداد

۱-۵- مدت زمان این قرارداد برای هر یک از خدمات جداگانه تعیین و بر روی آن توافق می گردد.

۲-۵- مدت زمان توافقی هر آئتم از موضوع قرارداد بر طبق جدول زیر می باشد.

ردیف	عنوان خدمات	حداقل زمان	حداکثر زمان
۱			
۲			
۴			

تبصره ۴- بدیهی است مشاور زمانی تعهد به تحویل موضوع قرارداد ظرف زمانی مذکور پیدا می کند که کارفرما وفق همکاری مناسب در پیشبرد روند موضوع قرارداد را دریغ نداشته باشد. همچنین در صورت تاخیر زمانی دستگاههای دولتی ذی ربط اعم از ادارات و سازمان های مربوط ( به هر دلیلی ) زمان های مذکور به زمان فوق اضافه می شوند .

تبصره ۵- در صورت تأخیر از جانب کارفرما در پرداخت مبلغ قرارداد به هر میزان کارفرما متعهد به جبران خسارت وارده به مشاور (ناشی از تأخیر) می باشد و مدت مذکور به مدت قرارداد اضافه می گردد.

#### ماده ۶: تعهدات مشاور

۱-۶- انجام و پیگیری موضوع قرارداد طبق قرارداد و کوشا بودن در به انجام رساندن آن.

۲-۶- برگزاری جلسات مشاوره جهت توجیه و راهنمایی کارفرما

تبصره ۶- تعداد جلسات توجیهی و راهبردی با نظر مشاور تعیین می گردد.

۳-۶- رعایت موازین همکاری، اخلاق حرفه ای و صداقت با کارفرما تا پایان قرارداد.

۴-۶- رعایت منافع شخصی کارفرمای محترم ولو اینکه این موارد به ضرر مشاور تمام شود.

۵-۶- مشاور هر زمان که لازم باشد برای تبادل اطلاعات با کارفرما تماس خواهد گرفت و

کارفرما اطلاعات مورد درخواست را می بایست به صورت کتبی در اختیار مشاور قرار دهد.

۶-۶- چنانچه مشاور اعتقادی به اعمال تغییراتی در خصوص هر یک از مفاد این قرارداد داشته

باشد، می بایست آن را به اطلاع کارفرما رسانده و وی نظر خود را متقابلاً به صورت مکتوب به

وی اطلاع می دهد.

۷-۶- مشاور نتایج کاری خود بر طبق این قرارداد را در هر یک از دستگاههایی که مطابق قانون

ذی ربط شناخته شود و هر گاه خود لازم بداند ارائه نموده و از آن دفاع می نماید.

تبصره ۷- در صورتیکه کارفرما به تعهدات خود عمل کند و مشاور در انجام تعهدات خود در مقابل کارفرما مرتکب تفریط عمدی شود در پایان قرارداد پس از کسر هزینه ها در موارد انجام شده ما به التفاوت به کارفرما مسترد خواهد شد.

#### ماده ۷: تعهدات کارفرما

۱-۷- کارفرما متعهد می گردد که کلیه پرداخت های خود را در موعد مقرر به انجام برساند.  
۲-۷- در صورتیکه کارفرما انجام خدمات متعارف دیگری به غیر از موضوع این قرارداد را از مشاور درخواست نماید نوع خدمات و میزان و مبلغ آن به طور جداگانه وفق نظر مشاور تعیین و محاسبه و دریافت می گردد.

۳-۷- در صورتیکه کارفرما به صورت موازی با مشاور و بدون هماهنگی در امور محوله به وی مداخله کند؛ که البته تشخیص مشاور در این زمینه موثق است؛ مشاور می تواند از انجام باقی کار امتناع کرده و با اعلام کتبی این موضوع به وی حقوق خود را نسبت به این قرارداد مطالبه کند.  
تبصره ۸- نام کاربری و کلمه عبور ایجاد شده توسط مشاور برای کارفرما تا خاتمه کار نزد مشاور می ماند و در صورت پیامک شدن برای کارفرما وی حق اعمال تغییر سر خود در سایت اعم از ورود اطلاعات غیره را ندارد و در صورت انجام این کار مسئولیت آن با خود وی می باشد.

۴-۷- کارفرما متعهد می گردد اسناد و مدارک مورد نیاز را در اسرع وقت و به صورت قابل استفاده برای انجام موضوع قرارداد تحویل مشاور نماید؛ همچنین در صورتی که نیاز به مدرکی اعم از مجوزات و ... باشد که کارفرما اقدام به اخذ آن نکرده باشد و یا مدرک اعلام شده از درجه اعتبار ساقط باشد؛ مشاور می تواند راساً اقدام به اخذ مدرک مزبور از سازمان ذی ربط نموده و هزینه آن را طبق بند ۲ همین ماده مطالبه نماید.

تبصره ۹- اعتبار و سندیت، قانونی و به روز بودن بودن اسناد ارائه شده به مشاور اعم از اسناد و مدارک هویتی و تائق معرفی شده به عهده کارفرما می باشد و مشاور هیچگونه مسئولیتی در این قبال ندارد، همچنین کارفرما متعهد می شود که کلیه مدارک اعلامی از ناحیه مشاور را سریعاً در اختیار وی قرار دهد و در صورت عدم ارائه و یا عدم حصول شرایط قید شده، مسئولیت ناشی از بروز هرگونه خسارت متوجه شخص کارفرما خواهد بود و می بایست جبران خسارت کند.

تبصره ۱۰- در صورتی امور این قرارداد به زیان اشخاص ثالث باشد و یا کارفرما بدون داشتن وکالت از ایشان دستور به انجام مواردی نموده باشد، مسئولیت آن مسقیماً متوجه شخص کارفرماست.

تبصره ۱۱- در صورتی که بواسطه خطای موجود در اطلاعات اولیه که از کارفرما اخذ می شود خطایی در کار کارفرما ایجاد شود مسئولیت آن بر عهده کارفرما است.

۵-۷- کارفرما متعهد می گردد با خاتمه مدت زمان قرارداد ظرف مدت زمان یک هفته آن را وفق توافق به عمل آمده بررسی و هر گونه قصور احتمالی مشاور را به صورت کتبی به مشاور اعلام نماید تا نسبت به رفع آن اقدام گردد.

تبصره ۱۲- پس از مهلت زمانی مقرر هیچ گونه اعتراضی مبنی بر نقص از سوی کارفرما قابل پذیرش نمی باشد.

۶-۷- کارفرما حق هرگونه شکایت در خصوص ادعای خسارت تحت هر نام و عنوان از خود سلب و اسقاط نموده و بدینوسیله هرگونه ادعای معارض با این بند از درجه اعتبار ساقط می باشد.

تبصره ۱۳- در صورت استنکاف کارفرما از تعهدات خود در هر مرحله پس از عقد قرارداد همچنین عدم همکاری مناسب با مشاور و یا تخلف نمودن از موارد قرارداد، مشاور می تواند قرارداد را موقتاً متوقف نموده و برقراری مجدد آن را منوط به همکاری مناسب از سوی کارفرما بنماید و در این صورت کارفرما ملزم به پرداخت ۳۰٪ کل مبلغ قرارداد علاوه بر الزام به تعهدات به مشاور به عنوان جریمه و خسارات های مادی و معنوی وارده به مشاور می باشد.

۷-۷- مشاور می تواند در صورت تکرار عدم همکاری کارفرما قرارداد را کان لم یکن فرض، حقوق خود را کسر و یا مطالبه نماید.

تبصره ۱۴- در این حالت مشاور مجاز به ابطال کلیه مدارک ماخوذه برای کارفرما بواسطه کوشش های خود در این قرارداد می باشد.

۸-۷- به صورت بدیهی محق بودن و فراهم آوردن کلیه شرایط تحقق موضوع قرارداد طبق قوانین و الزامات و همچنین رعایت عدم ممنوعیت ها و نداشتن هرگونه منع انجام فعالیت و غیره ... برابر بخشنامه های به روز اعلام شده از سوی دستگاه ها، سازمان ها، ادارات و بانک ها و سامانه های مربوط به هریک، در خصوص تحقق موضوع قرارداد مطلقاً بر عهده کارفرما است و

کارفرما عندالزوم ملزم به پرداخت قبوض تادیه وجه و یا افتتاح حساب و واریز و تکمیل موجودی تا سقف مناسب در بانکهای ذی ربط بوده و بدیهی است که در صورت بروز هرگونه منع قانونی و انجام نشدن موضوع مورد مشاوره یا رد آن بنا به دلایل قانونی بنا به ضوابط و بخشنامه های اداره ذی ربط در هر مرحله از پیشرفت کار مسئولیت آن مستقیماً متوجه کارفرما خواهد بود و مشاور حقوق قانونی خود را بر طبق این قرارداد وفق نظر خود کسر می نماید .

۷-۹- موضوع این قرارداد صرفاً همان موارد ماده ۱ می باشد و هیچ تعهدی خارج آن وجود ندارد بدیهی است که مشاور تنها موظف به انجام فعالیت قانونی با توجه به ضوابط ادارات و سازمان ها است و بنا به این قرارداد هیچگونه قولی کتباً یا شفاهماً مبنی بر عمل غیر قانونی یا اعمال نفوذ ولو جهت تسریع و ترک تشریفات و روند اداری، خارج از سازمان ضوابط ادارات ذی ربط به کارفرما نداده شده است. ( ولو اینکه سازمان ها و ادارات مطبوع خلاف روند اداری معمول خود عمل و یا تخلف نمایند. ) همچنین در صورتی که پس از عقد این قرارداد یکی از قوانین آنها عوض شود، کارفرما و مشاور تابع قوانین جدید می باشند.

۷-۱۰- کارفرما موظف به پرداخت کلیه هزینه های اخذ شده از سوی ادارات و سازمان های ذی ربط در حدود موضوع قرارداد برابر با درخواست مشاور می باشد و در مقابل رسید دریافت می نماید و تاکید می شود که ثمن این قرارداد در برگیرنده هیچ کدام از آن هزینه های اخذ شده نبوده و نمی باشد.

۷-۱۱- در صورت نیاز به وجود حضوری کارفرما در یکی از ادارات و یا سازمانها وی می بایست در اسرع وقت حاضر شود .

۷-۱۲- تسلیم هرگونه چکی از سمت کارفرما به مشاور بدل از اصل تعهد کارفرما به پرداخت ثمن نیست و مشاور می تواند بدون در نظر گرفتن چک با قرارداد مطالبه وجه نماید.

تبصره ۱۵- کارفرما موظف است کلیه پرداخت های این قرارداد را از یکی از حساب های به نام خود انجام دهد و در صورت واریز مبلغ از حساب اشخاص دیگر، مسئولیت مستقیم هرگونه ادعایی از سمت اشخاص ثالث ( تادیه مبلغ و یا خسارت ) بر عهده کارفرمای این قرارداد می باشد.

۷-۱۳- در صورت پرداخت ثمن این قرارداد در طی چند مرحله، واریز هر بخش به منزله تایید پیشرفت کار تا میزان مرحله قبلی است و حتی در صورت اثبات صحت شرایط تبصره ۵ در هر حال، مبالغ تایید شده از سوی کارفرما باز گردانی نخواهد شد.

۷-۱۴- این قرارداد به منزله محق بودن یا شدن کارفرما از امتیازات به خصوص همچون مجوزات، برخورداری از تسهیلات و ... نمی باشد و لزوماً به معنی تعهد به نتیجه نمی باشد.

۷-۱۵- کلیه عوارض و کسورات قانونی موضوع قرارداد بر عهده کارفرما می باشد.

ماده ۸: فورس ماژور (ماده ۲۲۹ قانون مدنی)

اگر مشاور قرارداد به واسطه حادثه ای که رفع آن خارج از حیطه و اقتدار اوست نتواند از عهده تعهد خود برآید محکوم به تأدیه خسارت نخواهد بود.

ماده ۹: تعیین حکمیت:

مفاد این قرار داد صریحاً و بدون هیچگونه ابهامی مورد توافق طرفین است و هیچ دعوایی از طرف کارفرما در باب تفسیر مواد این قرارداد در هیچ مرجع قضایی مسموع نخواهد بود. سایر دعوایی نیز بدو از طریق مذاکره بین طرفین و سپس ارجاع به داور مرضی الطرفین آقای شریف رئیسی کارشناس محترم حقوق، که نظر وی قاطع و غیر قابل اعتراض برای طرفین است قابل پیگیری خواهد بود.

ماده ۱۰: ایمیل، اقامتگاه و سایر موارد:

ایمیل های ذکر شده در مقدمه این قرارداد جهت اطلاع رسانی از مفاد مشاوره ای در خصوص موضوع قرارداد، اطلاع رسانی های ضروری و خلاصه مذاکرات تعیین شده است؛ در این موارد ارسال هر پیامی از صندوق ارسال ایمیل مشاور به کارفرما کفایت کرده و دال بر مطلع بودن وی از محتوای ارسال شده می باشد. محل تنظیم و نیز انجام قرارداد شهر اصفهان می باشد و اقامتگاه طرفین همان است که در مقدمه ذکر شده و در صورت تغییر کتباً به طرف مقابل اطلاع دهند و مادامیکه به این ترتیب عمل نگردد ارسال هر گونه نامه اخطار و... به اقامتگاه طرفین ابلاغ شده محسوب و عذر عدم اطلاع مسموع نخواهد بود. کافه اختیارات به اعلی مرتبه خیار غبن ولو فاحش از کارفرما ساقط گردید همچنین این قرارداد در دو نسخه و ۱۲ ماده و ۱۵ تبصره که هر دو نسخه متحدالمتن و دارای اعتبار یکسان و واحد است در کمال صحت و سلامت عقل طرفین تنظیم و امضاء شده و لازم الاجراء است.